

# Dynamisk Måldialog



För mål som hänger ihop & ökat engagemang

- Förankring av verksamhetens mål
- Motiverande personliga mål
- Ökat engagemang
- Självgående medarbetare
- Effektivitet & användarvänlighet



# Dynamisk Måldialog

- Mål som hänger ihop
- Motivation & engagemang



## ● Mål som hänger ihop

### Motiverande mål – en nyckel till framgång

Mål är viktiga. Rätt definierade ger de Kraft & Riktning – åt jaget, laget och uppdraget. Målen behöver fånga både tanke och känsla. Framförallt behöver de upplevas meningsfulla för varje individ.

### Ett verktyg kombinerat med utbildning

Dynamisk Måldialog är ett användarvänligt verktyg som kombinerar samtal och processtöd men också inspirerande utbildning. Syftet är att skapa dialog kring gemensamma mål och engagemang – för verksamheten och för varje medarbetare.

### Enkel struktur för personliga mål

Bryggan mellan verksamhetens mål och medarbetarens mål är i måldialogen baserad på prestation, framgångsrikt beteende och personlig utveckling. Att diskutera detta i en förberedd och framåtriktad dialog ger delaktighet och motivation.

- Verksamheten
- Min roll
- Personlig utveckling
- Personliga mål

### Före – under – efter

Måldialogen följer tre enkla steg:

1. Personlig förberedelse online
2. Ett konstruktivt och lärande möte
3. En handlingsplan

I verktyget som stöder de olika stegen samlas all information och reflektion i en personlig journal, vilket gör att måldialogen blir en investering för framtiden.

## ● Ökat engagemang

**Engagemang & utveckling.** Utöver mål som hänger ihop handlar Måldialogen om engagemang och vedertagna motivationsfaktorer. Att få utveckla sin kompetens, använda sina styrkor och välmående - bidrar i hög grad. Engagemang och personlig utveckling är därför centrala delar i dialogen.

**Passar alla verksamheter.** Måldialogen heter dynamisk då den är flexibel och passar alla verksamheter. Dialogen följer en röd tråd med enkla hållpunkter. Istället för statiska dokument baseras den på personliga reflektioner, utifrån varje verksamhets särart och medarbetares situation.

**Coachande förhållningssätt.** Då reflektionsfrågorna har ett coachande förhållningssätt blir Måldialogen ett verktyg som bygger en coachande kultur i hela verksamheten.

### Extra möjlighet till personlig utbildningsportal

Genom Måldialogen får varje medarbetare eller team möjlighet till ytterligare stöd för professionell och personlig utveckling enligt samma struktur som i Måldialogen - inspirerade innehåll, personlig reflektion och journal. Allt samlat på ett ställe.

Strategisk målstyrnings coach

Sabina Johansen

Telefon: 076- 327 00 31

Mail: [Sabina@feelact.se](mailto:Sabina@feelact.se)

Hemsida: [www.feelact.se](http://www.feelact.se)

